Diseminare Proiect Ersamus+ nr 2023-1-RO01-KA121-VET-000136721

Cod acreditare:
2022-1-RO01-KA120-VET-000109716

Obiectivele Acreditării

Objectiv 1 : Dezvoltarea cunoștințelor și competențelor profesionale a minim 30 % din elevii cu CES (clasa IX--XII domeniile de calificare Mecanica și Industrie alimentară), prin stagii de pregătire practică europene realizate anual.

Objectiv 2 : Dezvoltarea abilităților de viață, a abilităților IT, a competențelor lingvistice în limba engleză si a competentelor culturale a unui procent de 75% din elevii VET participanți

Objectiv 3 : Îmbunătățirea competențelor privind formarea profesională si orientarea în carieră, pentru 20 de profesori VET(4 prof/an) si formatori, prin crearea de R.E.D.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Cod acreditare: 2022-1-RO01-KA120-VET-000109716

Acreditare Erasmus

în domeniul Educației și Formării Profesionale

Se acordă pentru

LICEUL SPECIAL "SFÂNTA MARIA", Arad

Valabilitate: 01.03.2023 – 31.12.2027

Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale – ANPCDEFP

Monica Calotă, Director

Monica-Ileana-Alexandra Calota

Digitally signed by Monica-Ileana-Alexandra Calota
Date: 2023.08.22 15:27:36 +03'00'

Semnătura

Erasmus+ 2021-2027

Enriching lives, opening minds.

Ce implica un proiect

- Stabilire persoanelor care doresc implicarea în organizarea proiectului - echipa de proiect
- Găsirea unui partener sau organizație intermediară capabilă să gestioneze, să comunice și să organizeze mobilitățile
- Selecția participanților - constituirea comisiei de selecţie
- Întocmirea dosarelor pentru participanţi
- Concurs de selecție
- Proba practică
- Proba lingvistică
- Rezultate validate - eventualele contestații
- Planificarea bugetului - Încadrarea în bugetul alocat
- Gestionarea Platformei Beneficiary Module

- Găsirea mijloacelor de transport bilete de avion, agentie de turism care să gestioneze logistica, transferul de la și la aeroport.
- Asigurări medicale și carduri europene de sănătate
- Acte notariale
- Comunicarea permanentă cu părinții
- Cumpararea de echipamente de lucru (trolere, rucsaci, tricouri și incaltaminte, mănuşi)
- Gestionarea trusei medicale din mobilitate

Pregătirea înainte de plecarea în mobilitate

- pregătire lingvistică- gestionarea platformei OLS- parcurgerea de lectii si aplicarea de teste
- pregătirea culturală + PV
- sustenabilitate și mediu + PV
- norme de protecție și securitate în munca
- Stabilirea Regulamentului de mobilitate

- Întocmirea documentației :
- Acordurile de formare pentru 4 clase /ind.alim și 3 clase/mecanică/agent economic plus complementul la acordul de formare
- Europass-urile pe platformă
- Fișele de evaluare şi chestionare
- Documentaţie privind aprobarea plecări de către ISJ Arad
- Elaborarea caietelor de practică
- Decizii de monitorizare + Fișa de monitorizare
- Acord de înțelegere cu fiecare loc de practica
- Contracte participanți + insotitori
  + Job Shadowing: Aspecte legate de călătorie, Acorduri de formare,Contracte și Europassuri

Întalnirile cu părintii și semnarea documentelor

After mobility

Diseminarea Proiectului

Întocmirea de Rapoarte individuale/elev

Solicitări de la ISJ privind diseminarea proiectului

Participări la concursuri

Întocmirea raportului final

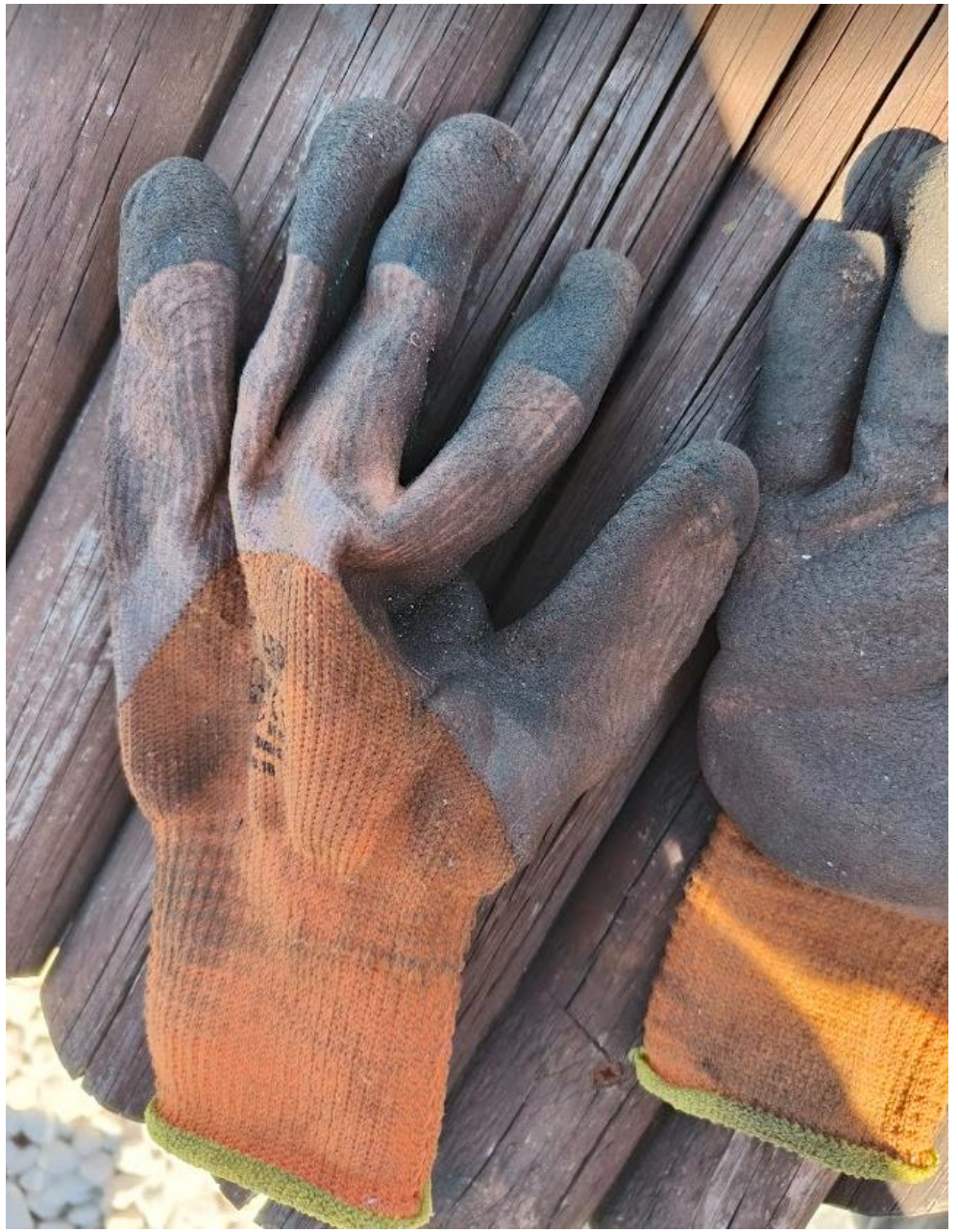
- Locul Mobilității:
  - Portugalia, Barcelos.
- Participanți:
  - 16 elevi din domeniile industrie alimentară și mecanica au efectuat 2 săptămâni de stagiu in perioada 13-24 mai 2024.
  - 4 profesori din aria curriculară cultură tehnică (VET) , care au exersat în Job Shadowing timp de 1 săptămână in perioada 27-31 mai 2024
- Firmele de practică au fost:
  - Pasuca dol sul prin Fabrica de Sabores
  - Ferreiro Lux
  - Jorge Leonel & Simon actividades elecromecanicas
- Principalele obiective au fost atinse :
  - Dezvoltarea și consolidarea competențelor profesionale într-un mediu adecvat formării și integrării.

Am realizat:

- Consolidarea deprinderilor de viață necesare pentru integrarea socială
  - punctualitate,
  - managementul timpului - respectarea programului de lucru și al activităților,
  - managementul banilor,
  - comunicare,
  - spirit de echipă și întrajutorare,
  - empatie,
  - respect,
  - cunoașterea și punerea în aplicare a normelor și regulilor de conduită morală și socială (Salut, Mulţumire,etc)
- Dezvoltare culturală prin vizite și excursii
  - Barcelos, Apulia, Porto, Braga, Guimaraes, Valenca și Mănăstirea Santa Luzia
- Dezvoltarea competențelor lingvistice prin adoptarea unui vocabular conversațional uzual și tehnic în limba engleză și portugheză

Stagii de practică

Mănuși de lăcătuși muncite

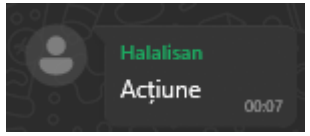


Spirit de echipa

FÁBRICA DE SABORES
FORMAÇÃO

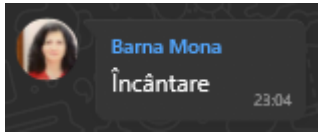
Crisan Mariana
Magnifică !
23:43

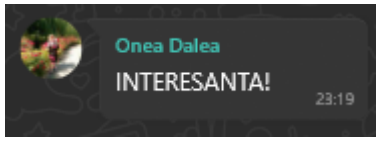
Grapini
Calmitate
23:43

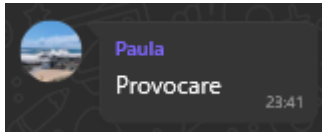

Halalisan
Acțiune
00:07

Dani Barbosu
Bis !!!
23:08

Costi Fratila
Experiență
23:04


Barna Mona
Încântare
23:04


Onea Dalea
INTERESANTA!
23:19


Paula
Provocare
23:41

Concluzie:

- Lucrurile bune : stagii de practică relevante, transport - cazare - logistică, vizite culturale - excursii, sunt mai multe decât lucrurile mai puțin bune: atmosfera, vremea și mâncarea.