

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Liceul Special „SFÂNTA MARIA,, , cu sediul în Arad , strada Ghica-Vodă nr. 4-10 , județul Arad , organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.

1. Nivelul postului*: execuție.
 2. Denumirea postului:.... **pedagog școlar**post vacant, pe perioadă nedeterminată, la Liceul Special „SFÂNTA MARIA,,Arad.
 3. Gradul/Treapta profesională:**I- S.....**
 4. Scopul principal al postului: ... **supravegherea elevilor cu CES din internatul unității de învățământ.**
 5. Numărul de posturi: ..**0,25...**
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):-...

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a filei REVISAL, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea ;; Apt pentru angajare post,;;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) aviz psihologic;

Notă : Dosarul trebuie să cuprindă toate documentele, în ordinea enumerată mai sus.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) **Liceului Special „SFÂNTA MARIA,, Arad** , compartimentul **secretariat** , tel. **0257/280.947**, persoana de contact **Penzes Maria**, email: **ldvarad@yahoo.com**

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): **06.07.2023**, ora **14,00**, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**:
- **studii superioare.**
2. Perfecționări (specializări):-.....
3. Abilități foarte bune de operare pe calculator;
4. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):-.....
5. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:-.....

6. Abilități, calități și aptitudini necesare: punctualitate, abilități de relaționare-comunicare cu elevii și întreg personalul unității, comportament adecvat unei instituții de învățământ special, atât față de copiii cu CES cât și față de colegi, capacitatea de a lua decizii eficiente. Au prioritate candidații care au mai lucrat în învățământul special și în funcția de pedagog școlar S.

7. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

....-.....

8. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):-.....

9. Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului : ... **minim 5 ani**

10. Vechime în muncă ...**minim 20 ani**

11. Posesor permis de conducere categoria -.

12. Disponibilitate pentru program prelungit.

D.) Bibliografie și tematică:

TEMATICA CONCURSULUI :

- Structura, organizarea și responsabilitățile personalului didactic auxiliar,
- Fisa postului de pedagog școlar S;
- Drepturile și obligațiile elevilor interni;
- Interdicții și sancțiuni pentru elevii interni;
- Securitatea și sănătatea în muncă , norme de acordare de prim ajutor;
- Structura activităților cu elevii intenți;
- Comunicarea eficientă cu elevii și gestionarea conflictelor,
- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.

BIBLIOGRAFIE :

- Legea nr. 1 / 2011 , cu modificările și completările ulterioare : Capitolul II, "Structura învățământului preuniversitar Secțiunea a 13- a, art.48 – 56.";
- OME nr.4183/ 2022 ROFUIP;
- Regulamentul intern al școlii.
- Legea nr.319-2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, Cap.IV-Obligațiile lucrătorilor, Cap.V – Supravegherea sănătății; Cap.VI. – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor.
- Legea nr. 307 – 2006 referitoare la apărarea contra incendiilor, Cap. I Dispoziții generale și Cap.II.- Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.

- Statutul elevului – OMECTS -4742/ 10.08.2016, Cap.III.- Îndatoriile/Obligațiile elevilor,
- Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din instituțiile publice : Capitolul II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.
- Legea nr. 53/2003, Codul Muncii,cu modificările și completările ulterioare – Răspunderea disciplinară (art.247-art.252).
- Legea nr.272/21.06.2006 Legea privind protecția și promovarea drepturilor copilului, Cap.VI.-Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării , exploatării și a oricărei forme de violență.

Notă: Toată bibliografia va fi studiată în varianta actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Concursul cuprinde 3 etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă;
- proba interviu.

Etapa de concurs / examen	Data	Ora
Depunere dosare	23.06.-06.07.2023	9,00- 14,00
Afișarea rezultate selecție dosare	06.07.2023	14,30
Depunere contestații selecție dosare	06.07.2023	15,00
Soluționare contestații selecție dosare	06.07.2023	16,00
Afișare rezultate selecție dosare după contestații	07.07.2023	9,00
Proba scrisă	13.07.2023	8,00-10,00
Afișare rezultate proba scrisă	13.07.2023	11,00
Depunere contestații proba scrisă	13.07.2023	12,00
Soluționare contestații proba scrisă	13.07.2023	15,00
Afișare rezultate probă scrisă după soluționarea contestațiilor	13.07.2023	16,00
Proba INTERVIU	14.07.2023	10,00
Afișare rezultat proba Interviu	14.07.2023	15,00
AFIȘARE REZULTATE	14.07.2023	16,00
Depunere contestații	17.07.2023	8,00-10,00
REZULTATE FINALE după contestații	17.07.2023	12,00

Se pot prezenta la următoarele etape numai candidații declarați admiși la etapa de evaluare a dosarelor (Admis) . Atât pentru proba scrisă , cât și proba interviu, punctajul maxim este 100 de puncte. Sunt declarați admiși doar candidații care obțin minim 50 de puncte după proba scrisă , respectiv 70 de puncte la proba interviu. Punctajul de la proba interviu nu poate fi contestată.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a obținut punctajul cel mai mare. Candidații pot contesta numai propria lucrare.

DIRECTOR,
prof. PORUSNICU MARIA

